

Basierend auf Forum 26 definieren diese fünf Säulen unsere zukünftige Zusammenarbeit und Wertekultur.

Struktur & Zusammenarbeit

Klare Schnittstellen und Pflichtenhefte schaffen operative Freiräume und sorgen für effiziente Abläufe im Arbeitsalltag.



Offene Kommunikation

Ein direkter Dialog auf Augenhöhe und eine konstruktive Fehlerkultur ermöglichen einen transparenten Informationsfluss.



Wertschätzung & Respekt

Erfolge werden gemeinsam gefeiert, während im Alltag ein respektvolles und faires Miteinander („Fairplay“) gelebt wird.



Kultur lebt durch Verbindlichkeit und Struktur

Dies bildet das Herzstück des HKG Kompasses und betont, dass klare Regeln und verlässliche Absprachen die Basis für jede erfolgreiche Zusammenarbeit sind.



Coaching & Lernkultur

Gemeinsames Wachstum wird durch gezielten Wissenstransfer und etablierte Mentoring-Systeme innerhalb der Gruppe gefördert.



Ehrlichkeit & Vertrauen

Vertrauen wächst durch persönliche Verbindlichkeit und die Übernahme klar definierter Zuständigkeiten.

